

Milano



Comune
di Milano

Milano, 18 maggio 2012

Protocollo D'Intesa per l'ampliamento dei Servizi del Comune di Milano in occasione della visita del Pontefice prevista nei giorni 1-3 giugno 2012.

In data odierna si sono incontrate la Delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale per la trattazione del seguente tema: "Ampliamento dei Servizi del Comune di Milano in occasione della visita del Pontefice prevista nei giorni 1-3 giugno 2012".

Premesso che nella Città di Milano è programmato il VII Incontro Mondiale delle Famiglie 2012, qualificato "Grande Evento" con deliberazione della Giunta Comunale del 2/3/2012;

Dato atto che:

1. il Comune di Milano dovrà organizzare per l'evento un ampliamento dei servizi di vigilanza a favore della Città, in particolare:

- presidio dell'Area Fontana-Duomo
- presidio percorso Pontefice e aree limitrofe
- presidio della Zona a Traffico Limitato presso l'Area di Bresso
- presidio presso lo Stadio Meazza
- servizio Motociclisti percorso Pontefice
- coordinamento e controllo
- presidio aree parcheggio MM di interscambio

2. per assicurare l'ampliamento dei servizi di vigilanza sul territorio si rende necessario coinvolgere il seguente personale:

Venerdì 1 giugno 2012

Fabbisogno personale di vigilanza: n. 350 addetti*

Sabato 2 giugno 2012

Fabbisogno personale di vigilanza: n. 650 addetti*

Domenica 3 giugno 2012

Fabbisogno personale di vigilanza: n. 750 addetti*

*Il numero è indicativo e potrà subire variazioni per soddisfare attività operative nonché organizzative indispensabili all'evento (a titolo esemplificativo Centrale Operativa - Annonaria)

Il personale verrà coinvolto prioritariamente su base volontaria.

Ove le adesioni volontarie non consentano di assicurare il fabbisogno previsto, il personale necessario verrà individuato ed assegnato ai turni lavorativi secondo l'ordine decrescente di matricola, avendo cura di considerare eventuali particolari situazioni di disagio.

Visto il verbale del 26 marzo 2003 sulla "Flessibilità e Riposo settimanale" nel quale si è previsto quanto segue:

"1. nel rispetto delle vigenti disposizioni di cui all'art. 14 del CCNL 5.10.2001, l'Amministrazione si avvale del personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale per fronteggiare esigenze specifiche, non preventivabili, relative ad iniziative ed interventi che comportino la prestazione di lavoro nei giorni di riposo settimanale.

2. La prestazione di cui al punto 1 costituisce una modalità di impiego flessibile del personale, mirata a soddisfare eccezionali esigenze dell'Amministrazione e non comporta stabili modificazioni dell'assetto degli orari di lavoro e di servizio.

3. Ogni ora prestata in giorno festivo coincidente con il giorno di riposo settimanale, oltre a quanto previsto dal sopra citato articolo del CCNL 5.10.2001, è incentivata con un emolumento

aggiuntivo pari a 6 €. I compensi di cui sopra sono corrisposti trimestralmente in quattro soluzioni annuali.

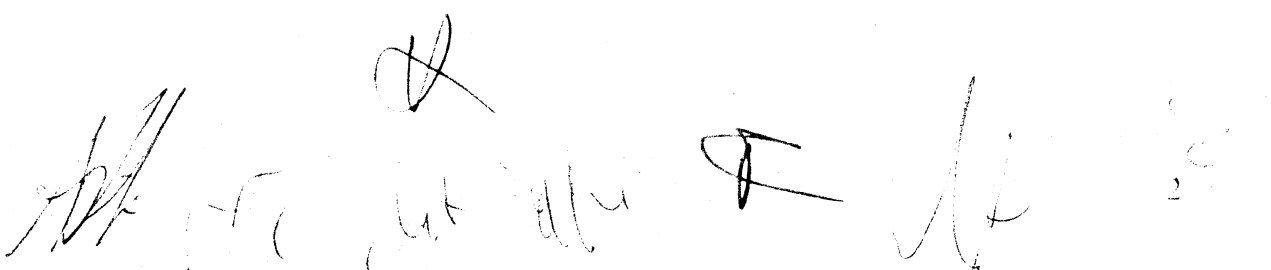
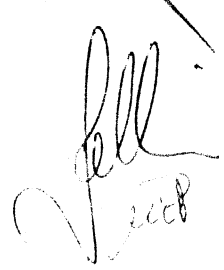
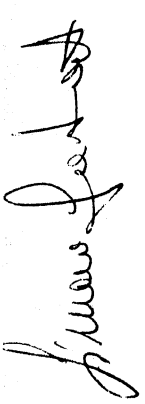
4. Gli incentivi in argomento sono cumulabili con ogni trattamento economico riconosciuto al personale dell'area vigilanza
..."

Tenuto conto della natura di "Grande Evento" attribuito con la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 426 del 02.03.2012 al VII Incontro Mondiale delle Famiglie e alla visita del Pontefice prevista nelle giornate 1-3 giugno 2012,

Vista la normativa legislativa e contrattuale relativa alle Risorse Decentrate del personale dipendente;

A termine del confronto, le Parti concordano di destinare alle finalità previste dal presente Protocollo quota parte delle relative Risorse Decentrate e condividono pertanto quanto segue:

1. di riconoscere al personale coinvolto nei servizi relativi all'evento nel giorno di venerdì 1 giugno 2012 il seguente trattamento economico in aggiunta al trattamento previsto per la prestazione ordinaria e straordinaria dalle norme del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali e del CCDI 12.2.2002:
 - a) quota F art. 4 CCDI Polizia Locale
 - b) indennità di ordine Pubblico nella misura giornaliera di € 13,00 lorde
2. di riconoscere al personale coinvolto nei servizi relativi all'evento nel giorno di sabato 2 giugno 2012 il seguente trattamento economico in aggiunta al trattamento previsto per la prestazione ordinaria e straordinaria dalle norme del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali e del CCDI 2002:
 - a) quota F art. 4 CCDI Polizia Locale
 - b) oltre a quanto previsto dal CCNL 5.10.2001 e dal Verbale del 26.3.2003, ulteriori € 6 per ogni ora di lavoro ove il giorno festivo di sabato coincida con il giorno di riposo settimanale;
 - c) indennità di Ordine Pubblico nella misura giornaliera di € 13,00 lorde
3. di riconoscere al personale coinvolto nei servizi relativi all'evento previsti nel giorno di domenica 3 giugno 2012 il seguente trattamento economico in aggiunta al trattamento previsto per la prestazione ordinaria e straordinaria dalle norme del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali del CCDI 2002:
 - a) quota F art. 4 CCDI Polizia Locale
 - b) oltre a quanto previsto dal CCNL 5.10.2001 e dal Verbale del 26.3.2003, ulteriori € 6 per ogni ora di lavoro ove il giorno festivo di domenica coincida con il giorno di riposo settimanale;
 - c) indennità di Ordine Pubblico nella misura giornaliera di € 13,00 lorde
4. di riconoscere al personale coinvolto nei servizi relativi all'evento previsti nei giorni di sabato 2 giugno e domenica 3 giugno 2012 il seguente trattamento economico in aggiunta al trattamento previsto per la prestazione ordinaria e straordinaria dalle norme del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali del CCDI 2002:
 - a) quota F art. 4 CCDI Polizia Locale
 - b) oltre a quanto previsto dal CCNL 5.10.2001 e dal Verbale del 26.3.2003, ulteriori € 18 per ogni ora di lavoro prestata nel giorno festivo coincidente con il giorno di riposo settimanale
 - c) indennità di Ordine Pubblico nella misura giornaliera di € 13,00 lorde

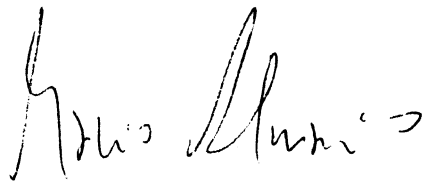


Il personale di Polizia Locale che dovesse comunque sostituire quello impiegato o essere assegnato, per qualsiasi ragione, sull'evento, avrà titolo al trattamento economico previsto per il relativo servizio così come individuato nel presente Protocollo.

Le Parti s'impegnano a rivedere il verbale del 26 marzo 2003 sulla "Flessibilità e Riposo settimanale" avviando il relativo confronto entro il 30 giugno 2012.

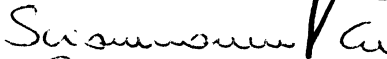
Le Parti s'impegnano altresì a destinare ulteriori risorse per le finalità previste dal presente Protocollo a seguito di novità legislative e contrattuali.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CGIL FP



CISL FPS



UIL FPL

x presa visione e
con sottoscrizione
(v. dich. e verbale
allegato)
M. P. P.

CSA



DICCAP



RSU

